



O Metalúrgico

Sindicato dos Metalúrgicos de Belo Horizonte, Contagem e Região
www.sindimetal.org.br

sindimetalbhcontagem (31) 3369-0548

LANÇAMENTO DA CAMPANHA SALARIAL 2022/2023

ASSEMBLEIA

DIA 24 DE JULHO, ÀS 10H00

NA SEDE DO SINDICATO, RUA CAMILO FLAMARION, 55, Jd. INDUSTRIAL



Com mobilização, organização e luta vamos conquistar avanços sociais e a valorização financeira

O pontapé inicial da luta pela renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) e pela valorização financeira dos trabalhadores começa dia 24 de julho, às 10h00, com a assembleia de lançamento da campanha salarial unificada 2022/2023 dos Metalúrgicos de Minas.

A pauta de reivindicação para renovação da CCT será

apresentada e colocada em votação pelo conjunto dos trabalhadores.

A campanha salarial deste ano será mais uma vez unificada entre a Federação Estadual dos Metalúrgicos da CUT de Minas Gerais (FEM/CUT-MG), FITMetal, ligada a CTB e a FEMETALMINAS, Ligada a Força Sindical.

No dia 29 de julho a pauta de

reivindicações será entregue à Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG).

INAUGURAÇÃO E LANÇAMENTO

No dia 24 de julho, em conjunto com a assembleia da campanha salarial, será inaugurada a placa em homenagem ao centenário do Sr. Joaquim de Oliveira, e serão feitos o lançamento do Centro de Memória da Classe Trabalhadora e do Comitê da Luta Sindical da Região do Industrial.

FIQUE POR DENTRO



Bolsonaro bloqueia 44% de recursos para financiamento da ciência no Brasil

Pelo menos 52 projetos serão prejudicados com o corte do Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (FNDCT). Entre eles, estudos sobre a Amazônia



O desastre de Guedes: dolarizado, óleo diesel passa a gasolina nas bombas

Pela primeira vez na série histórica da ANP, o preço do combustível de ônibus e caminhões supera a gasolina. Transportadoras alertam para aumento da cesta básica



Uso de máscara em locais fechados

A diretoria do Sindimetal reafirma a obrigatoriedade do uso de máscara nas dependências do Sindicato, como forma de prevenção a disseminação do vírus da Covid-19.

WHATSAPP PARA MARCAR CONSULTA NO SINDICATO

98414-9459

3369-0515

3369-0517

ESSES NÚMEROS NÃO ATENDEM LIGAÇÃO

USO EXCLUSIVO PRA TROCA DE MENSAGENS

INDÚSTRIA NACIONAL

VOCÊ JÁ OUVIU FALAR NO SISTEMA HÍBRIDO ETANOL?

METALÚRGICOS DE BH/CONTAGEM PARTICIPAM DE ENCONTRO SOBRE O TEMA EM SÃO PAULO



Divulgação

Marco Antônio, Mário Henrique e Heraldo Ferreira participaram do encontro em SP

O sistema híbrido etanol é o primeiro passo para o desenvolvimento de células combustíveis e da obtenção de hidrogênio a partir do etanol. Esse processo está em andamento por meio de parcerias entre as indústrias e centros de pesquisa.

Para especialistas, empresários e trabalhadores, este sistema seria uma alternativa aos veículos elétricos, sem a necessidade de serem carregados na tomada e com a vantagem de ter uma pegada de carbono menor do que a dos veículos

somente elétricos. Além disso, geraria mais empregos e menos impacto do que uma mudança drástica para os trabalhadores e as trabalhadoras da indústria, principalmente metalúrgica.

Este assunto foi debatido no encontro realizado em junho pela Federação Estadual dos Metalúrgicos da CUT de São Paulo (FEM/CUT SP), a União da Indústria de Cana-de-Açúcar (Unica) o Centro Multidisciplinar de Pesquisa em Combustíveis, Biocombustíveis, Petróleo e Derivados (CEMPEQC), no

Parque Tecnológico de São José dos Campos, interior de São Paulo.

A Volkswagen e a Anfavea, além da UNESP e ÚNICA participaram da atividade, junto com metalúrgicos e metalúrgicas de todo país, inclusive do Sindicato de BH/Contagem e região.

O motor do futuro pode ser uma alternativa, literalmente sustentável, para a transição tecnológica que o país vai enfrentar com a entrada dos motores eletrificados. O mundo tem discutido os motores elétricos e o país não está preparado para recebê-los. O Brasil não tem estrutura para fazer esta ruptura do modelo atual de produção para um modelo mais sustentável, exigido pelo mercado e pelo mundo, o que levaria a mais importação, menos empregos, mais dependência tecnológica e a desindustrialização.

CIPA - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES

SEMINÁRIO DEBATE ADOECIMENTO MENTAL ENCONTRO VIRTUAL FOI PROMOVIDO PELO SINDIMETAL E REUNIU 94 PESSOAS

18 milhões de brasileiros sofrem algum tipo de distúrbio relacionado a ansiedade, de acordo com a Organização Mundial da Saúde (OMS). 49% dos brasileiros já tiveram crise de ansiedade decorrentes do trabalho. Dados do INSS apresentam transtornos mentais na terceira posição da concessão de benefícios.

Esses dados foram apresentados durante seminário sobre Saúde e Segurança do Trabalhador (a), promovido pelo Sindicato dos

Metalúrgicos de BH/Contagem e região, dia 23 de junho.

A formação e a qualificação constante da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) são fundamentais para prevenir e combater o adoecimento mental no local de trabalho, segundo a psicóloga Fátima Caldeira Brant, do Centro de Referência de Saúde do Trabalhador (a) CEREST Contagem.

De acordo com a Fátima, o intenso volume de trabalho, a



Internet

falta de reconhecimento, o assédio, o bullying, a pressão por resultados, a ausência de estrutura para realizar as atividades e a falta de comunicação podem gerar o adoecimento mental.

Editorial



Campanha Salarial

Geraldo Valgas
Presidente do Sindimetal

Você, metalúrgico (a), sabe bem como os últimos tempos foram difíceis, enfrentamos tudo com muita garra e determinação. Garantimos, mesmo na pandemia, a produção e o lucro das empresas, e é com essa mesma garra e determinação que vamos com tudo para nossa campanha salarial desse ano.

Nós, pais e mães, que pagamos nossas contas e colocamos comida dentro de casa, sabemos o quanto está difícil conseguir um equilíbrio para não faltar nada, estamos fazendo de tudo pra economizar e, mesmo assim, antes do final do mês nosso salário já foi embora.

Além disso, temos um governo federal que não ajuda em nada nossa vida. É tudo para os mais ricos e impostos e cobrança para a classe trabalhadora.

Campanha Salarial é o momento ideal para cobrar a valorização, o reconhecimento de cada trabalhador e trabalhadora. É tempo de lembrar que o patrão não é bonzinho, não é ele quem te dá emprego. Pelo contrato, é você quem vende barata a sua força de trabalho para garantir que a produção gire e que muitas riquezas sejam geradas.

Nada mais justo que você, metalúrgico e metalúrgica, receba um reajuste digno que recupere seu poder de compra e lhe dê um mínimo de tranquilidade no dia a dia.

GIRO PELAS EMPRESAS

IVECO



Trabalhadores conquistam PPR (Programa de Participação nos Resultados) no valor de R\$6.400,00, podendo chegar a R\$6.900,00, de acordo com o cumprimento das metas. A primeira parcela da PPR, no valor de R\$4.160,00, será paga dia 8 de julho.

AETHRA



Os metalúrgicos (as) da Aethra, com apoio do Sindicato, conquistaram um acordo de PLR (Participação nos Lucros e Resultados), no valor total de R\$5.173,00. A primeira parcela, no valor de R\$4.200,00, será paga em todas as unidades dia 15 de agosto.

GE HEALTHCARE



Os trabalhadores da GE Healthcare, com a participação do Sindicato, conquistam um acordo de PLR no valor de R\$5.057,00. A primeira parcela será de R\$2.528,50. O acordo foi aprovado durante assembleia dia 13 de junho.

TK ELEVADORES

Leandro Gomes



O Sindicato dos Metalúrgicos conquistou para os Trabalhadores da TK Elevadores acordo de PLR com valor fixo de R\$ 2.800,00 e valor variável que pode chegar a 50% do salário nominal. Valor será pago em cota única dia 31 de dezembro de 2022.

DATA ENG.



A PLR conquistada na Data Eng. foi de R\$3.080,00, além do reajuste de R\$20,00 na cesta básica. O pagamento da PLR será em duas parcelas, a primeira dia 20 de julho e a segunda dia 20 de janeiro de 2023.

CZM

Leandro Gomes



Trabalhadores conquistam PLR no valor de R\$900,00, na primeira parcela, que será paga em julho, e a segunda parcela pode chegar a dois salários nominais, que será paga até fevereiro de 2023.

TORNEAMENTOS AMARAL

Os trabalhadores da Torneamentos Amaral silenciaram as máquinas por 3h00, no dia 29 de junho, em luta por um acordo de PLR.

Inicialmente a empresa queria pagar somente o abono da CCT, no valor de R\$420,00. Depois da manifestação, que teve apoio do Sindicato, a



empresa ofereceu o valor de R\$1.000,00, mas os trabalhadores recusaram e seguem lutando por uma PLR digna.

STOLA

Leandro Gomes



Sem conseguir viabilizar alternativas contra o fechamento da Stola do Brasil, Sindicato e empresa chegam num acordo sobre rescisão. Além das verbas rescisórias, trabalhadores vão receber um salário a mais e dois meses de cesta básica e plano de saúde. Acordo,

aprovado pelo conjunto dos trabalhadores, também estabelece o pagamento de um abono de R\$450,00, homologação no Sindicato e o pagamento da estabilidade para todos que se enquadrarem nessa situação.

ABONO POR APOSENTADORIA

O metalúrgico (a) que se aposenta e pede dispensa espontânea da empresa pode receber até 5 salários nominais a título de abono por aposentadoria, é o que garante a CCT dos Metalúrgicos da CUT. Os valores variam de acordo com o tempo que cada trabalhador tem na empresa. O metalúrgico que tem mais de 15 anos de casa terá direito ao teto máximo, cinco salários nominais. O trabalhador com mais de 10 e até 15 anos na empresa vai receber três salários nominais como gratificação. Já o funcionário que tenha de cinco a 10 anos na mesma empresa vai receber dois salários nominais.

www.sindimetal.org.br
(31) 3369-0548
sindimetalbhcontagem

Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem e Região

CHEGA DE RETROCESSO É HORA DE MUDANÇA

**BRASIL**

Bolsonaro e cúpula da Caixa sabiam dos assédios de Pedro Guimarães

Internet



O presidente Jair Bolsonaro (PL) e a cúpula da Caixa Econômica Federal sabiam das denúncias de assédio sexual contra o presidente da instituição, Pedro Guimarães, assim como o comando da instituição.

Bolsonaro chegou a conversar com o presidente da Caixa há cerca de um mês sobre as denúncias, mas estava preocupado apenas com o vazamento. Já o comando da Caixa acobertou e ofereceu promoções a quem se calasse.

BOLSONARO DERRUBA PIB PER CAPITA. COMPARE COM OS GOVERNOS DE LULA E DO PT**SEJA SÓCIO DO SINDIMETAL!**

Telefone: 3369-0516

SINDICATO É LUTA, LAZER E SAÚDE

O Sindicato possui um dos mais completos clubes da região com piscinas para adultos e crianças, churrasqueiras, área verde, campo de futebol society, e muito mais.

DEPARTAMENTO MÉDICO

Aqui o trabalhador (a) conta com atendimento gratuito de 12 profissionais em 10 especialidades.

DEPARTAMENTO JURÍDICO

Oferecemos atendimento especializado nas áreas trabalhista e previdenciária.

